

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych) Informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkół Ponadpodstawowych Nr 1 w Końskich, ul. Stanisława Staszica 5, 26-200 Końskie, tel. 41 260 49 36, e-mail: [szkola@zsp1konskie.com](mailto:szkola@zsp1konskie.com)
2. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych kontaktować się można z Inspektorem Ochrony Danych - Pani Joanna Trusińska za pośrednictwem poczty e-mail: [biuro@inbase.pl](mailto:biuro@inbase.pl) lub pod numerem telefonu: 22 350 01 40.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w następującym/cych celu/celach:
  - a. Realizacji zadań wynikających ze stosunku pracy
  - b. Ewidencji czasu pracy zgodnie z kodeksem pracy
  - c. Prowadzenie rozliczeń, wypłaty wynagrodzenia, naliczania obciążeń oraz naliczania składek ZUS
  - d. Przeprowadzanych szkoleń wynikających z wymogów prawa, rozwoju pracowniczego
  - e. Realizacji zadań opisanych w regulaminie pracy
  - f. Zapewnienia bezpieczeństwa mienia i osób
  - g. Profilaktyki zdrowotnej, medycyny pracy, do oceny zdolności do pracy
  - h. Zapewnienia komunikowania się z podmiotami zewnętrznymi w zakresie Pani/Pana obowiązków służbowych
  - i. Archiwizacji dokumentacji pracowniczej zgodnie z prawem
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w zakresie wynikającym z przepisów prawa w szczególności z kodeksu pracy.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione następującym odbiorcom/kategoriom odbiorców:
  - a. Organom Państwowym zgodnie z prawem, ZUS, US, NFZ, PIP, PEFRON
  - b. Podmiotom realizującym zadania dotyczące profilaktyki zdrowotnej, medycyny pracy
  - c. Podmiotom zewnętrznym, kontrahentom, którym Pani/Pana dane zostaną przekazane w ramach pełnionych przez Panią/Pana obowiązków służbowych do celów komunikacyjnych,
  - d. Podmiotom realizującym zadania na rzecz Administratora, a których realizacji opiera się o zawartą umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych zgodnie z art. 28 RODO.
6. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: zawarta między nami umowa do której Pani/Pana dane zostały nam podane
7. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na nas w postaci art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej, ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną, ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
8. Przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności do pracy.
9. Przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do celów archiwalnych, ale nie naruszają istoty prawa do ochrony danych i przewidują odpowiednie, konkretne środki ochrony Pani/Pana praw podstawowych i interesów.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych
11. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres zatrudnienia i spełnienia obowiązków prawnych pracodawcy, wynikających z właściwych przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) i art. 9 ust. 2 lit b) RODO przez okres czasu przewidziany dla poszczególnych obowiązków przez właściwe przepisy prawa:
  - **50 lat od ustania zatrudnienia** – dokumentacja pracownicza, w tym dotycząca okresów zatrudnienia i wynagrodzenia za pracę (oraz inne dokumenty, na podstawie których następuje ustalenie prawa do emerytury lub renty), a w przypadku umów o pracę zawartych po dniu 1 stycznia 2019 r. przez **10 lat** od ustania zatrudnienia,
  - **3 lata od ostatniego potrącenia** – dokumentacja w zakresie obowiązku pracodawcy w związku z egzekucją z wynagrodzenia wynikająca z Kodeksu pracy, Kodeksu postępowania cywilnego, ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawy o komornikach sądowych,
  - **10 lat od ustania zatrudnienia** - dokumentacja powypadkowa i protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy,
  - **5 lat od końca roku kalendarzowego** – realizacja obowiązków podatkowych,
  - **5 lat od końca roku rozliczeniowego, w którym nastąpiło zdarzenie** – realizacja księgowo-rachunkowa
  - **10 lat od ustania zatrudnienia** – realizacja obowiązków bhp w celu realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z Kodeksu pracy, rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bhp i innych przepisów prawa pracy,
  - **dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami na podstawie** na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO - prawnie uzasadnionego interesu pracodawcy polegającego na występowaniu w sprawach sądowych na podstawie Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego oraz Kodeksu karnego lub innych właściwych przepisów – przez 3 lata od ustania zatrudnienia, a w przypadku toczącego się postępowania do czasu jego prawomocnego zakończenia oraz do czasu przedawnienia roszczeń.
12. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych, prawo uzyskania kopii danych, prawo do sprostowania danych osobowych, prawo do usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”), prawo do przeniesienia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych. Wskazane żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres Administratora, a także na adres [szkola@zsp1konskie.com](mailto:szkola@zsp1konskie.com) lub bezpośrednio do Inspektora Ochrony Danych na adres [biuro@inbase.pl](mailto:biuro@inbase.pl). W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych jest warunkiem zawarcia umowy, w przypadku niepodania danych niemożliwe jest zawarcie umowy.
14. Pani/Pana dane osobowe podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.